

Na temelju odredbe članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14) Upravno vijeće Doma za djecu i odrasle - žrtve obiteljskog nasilja „Duga-Zagreb“ (u daljnjem tekstu: Dom), dana 15.05.2018.godine donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom, sukladno djelatnosti, uređuju se prava, obveze i odgovornosti radnika u Domu te provođenje i unapređivanje zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa iz područja zaštite na radu, procjene rizika sa svrhom da se svim osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti za život i zdravlje.

Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, kao i osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu te naređenih mjera i internih uputa poslodavca (osoba s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima), s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi sa radom.

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve osobe koje sudjeluju u radnom procesu, odnosno mjestu rada kod poslodavca.

To su: - radnici koji su zasnovali radni odnos temeljem ugovora o radu
- osobe na radu koje nisu u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavljaju određene aktivnosti, odnosno poslove
- učenici, studenti, volonteri odnosno druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u radnim prostorima i prostorijama poslodavca.

Članak 4.

Radnim prostorijama Doma smatraju se sva mjesta rada na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti ili na koje moraju ići ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

Članak 5.

Poslodavac posebno osigurava uvjete za siguran rad:

- maloljetnim radnicima radi očuvanja njihovog duševnog i tjelesnog razvoja
- posebna zaštita na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje
- radnicima kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredan rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Članak 6.

Radi provođenja i unapređivanja zaštite na radu ovim se Pravilnikom utvrđuje organizacija i način provođenja mjera zaštite na radu. Posebno se propisuje:

- Obveze poslodavca
- Provođenje zaštite na radu
- Uređivanje zaštite na radu
- Zaštita prava radnika ako im nisu osigurani uvjeti za siguran rad
- Osposobljavanje za rad na siguran način
- Obavješćivanje iz zaštite na radu

- Poslovi s posebnim uvjetima rada
- Korištenje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava
- Radni okoliš i radne tvari
- Zaštita mladeži, žena i zaposlenika umanjenih radnih sposobnosti
- Postupanje u svrhu sprečavanja ponavljanja ozljeda na radu
- Pružanje prve pomoći i liječničke pomoći
- Zaštita od požara, evakuacije i spašavanje
- Zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- Evidencije iz zaštite na radu
- Obveza prema organima inspekcije rada

II OBVEZE POSLODAVCA

Članak 7.

Poslodavac je dužan organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama zakona, propisa i pravila zaštite na radu, osigurati njihovo redovito izvršavanje na način da se svakoj osobi na radu omogućí obavljanje poslova normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

Odgovornost za provođenje zaštite na radu i o izvršavanju obveza iz zaštite na radu ima ravnatelj Doma, druge osobe s posebnim ovlaštenjima i ostale osobe na radu, svaki u svom djelokrugu rada, a u skladu s propisima iz zaštite na radu, odredbama drugih akata Doma i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 8.

Poslodavac i druge osobe ovlaštene od strane poslodavaca dužni su imati nadzor nad:

1. Otklanjanjem nedostataka utvrđenih rješenjima organa inspekcije rada
2. Ispitivanjem ugrađenih instalacija, sustava, radne opreme i radnog okoliša
3. Zdravstvenom sposobnosti zaposlenih prema poslovima koje obavljaju (rad sa računalom) i poslovima održavanja građevine
4. Osposobljavanjem radnika i ovlaštenika poslodavca za rad na siguran način
5. Osposobljavanjem za pružanje prve pomoći.

III PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU

Članak 9.

Provođenje zaštite na radu obuhvaća postupke i načine donošenja odluka o pravima, dužnostima, ovlaštenjima i odgovornostima u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih pratećih propisa, tako da se svakom zaposlenom omogućí obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

Članak 10.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka moraju se primijenjivati pravila zaštite na radu tako da ne dođe do smrti, ozljede, profesionalnog i drugog oboljenja zaposlenika, oštećenja zdravlja, onemogućavanja normalnog ostvarivanja majčinstva ili do smanjenja preostale radne sposobnosti osobama kojima je već umanjena (u daljnjem tekstu uvjeti za siguran rad).

Članak 11.

Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu zaposleniku zbog ozljede na radu, profesionalnog ili drugog oboljenja zaposlenika po načelu objektivne odgovornosti.

Poslodavac može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na